附件2

2016年海陵区中、小学管理工作考核要点及评分标准

| **考核项目**  **与分值** | **要点及评分标准** | **考核方式** |
| --- | --- | --- |
| 1.班子建设（8分） | 班子测评优秀率达90% 。3分 | 现场测评 |
| 班子成员完成规定的课时量，并提供教案（正职0.5分，副职0.5分）。1分 | 查阅资料 |
| 完成党组织换届。2分 | 过程性考核 |
| 按规定完成“两学一做”学习教育相关工作。2分 | 过程性考核 |
| 2.行风建设（10分） | 每学期上一次廉政党课，开展一次廉政文化活动；与中层以上干部进行廉政或警示谈话。2分 | 查阅资料 |
| 每月报纪检信息1篇，全年录用一篇。2分 | 过程性考核 |
| 无有偿补课、滥订教辅材料等行为。2分 |
| 教育收费规范。2分 |
| 财务管理、“三公经费”支出符合规范。2分 |
| 3.常规管理（10分） | 积极参加《管理标准》国家实验区验收评价工作，推进义务教育学校标准化建设。1分 | 局统计数据 |
| 充分发挥教职工代表大会和家长委员会作用，定期听取教职工、社区和家长的意见，畅通师生权利的申诉救济渠道。1分 | 查阅资料 |
| 鼓励在各个学段积极探索实施“行政班+走班”教学管理模式改革。1分 | 查阅资料 |
| 认真实施义务教育“改薄”规划。1分 | 局统计数据 |
| 规范招生行为，公办学校免试就近入学，民办学校免试入学。1分 | 局统计数据 |
| 执行江苏省学籍管理规定。1分 | 局统计数据 |
| 各类考试安全平稳，考务工作规范，不发生责任事故。1分 | 局统计数据 |
| 按要求组织学生健康体检，疾病预防控制到位，完成红十字会的相关工作。3分 | 查阅资料 |
| 4.素质教育（12分） | 认真落实素质教育“5+2”工程考核分工任务，积极参加素质教育“5+2”工程理论研讨会，并能提供多篇有分量的论文（1分）；完成素质教育“5+2”市、区级经验交流和现场观摩等相关任务（1分）；争创素质教育“5+2”工程先进学校（1分）。3分 | 查阅资料  局统计数据 |
| 开展学生综合素质评价工作，义务教育阶段学生综合素质评价优良率达95%（0.5分）；及时上报学校微创新实践案例，并有案例在市、区范围内推广（0.5分）。1分 | 局统计数据 |
| 开齐开足各类课程（1分）；课程建设有特色，建成区级以上课程建设项目（1分）；切实加强学生社团建设，积极开发和实施校本课程，满足学生对课程的选择（1分）。3分 | 查阅资料 |
| 实施中小学生体质健康监测，学生身体素质测试合格率达教育现代化年度监测目标（0.5分）；加强中小学心理健康教育工作，心理健康教育课开设率达100%，组织开展心理健康教育特色学校创建工作（0.5分）。1分 | 查阅资料  局统计数据 |
| 阳光体育一小时得到保障，安排科学（1分）；积极实施中小学生艺术素质测评，参加体育、艺术竞赛，开展体育艺术2+1活动，普及开展校园足球活动（1分）。2分 | 查阅资料  局统计数据 |
| 积极开展主题德育教育活动，注重班主任队伍建设，加强班主任业务培训，举办校级班主任基本功大赛，参加市、区级以上班主任大赛成绩较好 。1分 | 查阅资料  局统计数据 |
| 完成教育国际化及其他相关创建任务工作。1分 | 查阅资料 |
| 5.教育科研（10分） | 有市、省级教科研课题，并按时开题结题，分别记2分、3分。3分 | 查阅资料 |
| 学校有规范的教研组、备课组活动制度，记录齐全规范。 1分 | 过程性考核 |
| 在区、市级教研系统组织的基本功、优质课等教科研活动中获奖，分别记1分、2分。2分 | 查阅资料 |
| 举办“教学开放日”或承办区级教研活动（1分）；在课堂教学中运用“泰微课”资源，组织学生使用“泰微课”资源辅导学习（1分）；认真组织参加“一师一优课、一课一名师”活动，按要求完成各项工作（2分）。4分 | 查阅资料 |
| 6.教学质量（12分） | 课堂教学在教学工作检查中，无不合格评价（2分）；有校本教材和课程资料（1分）。3分 | 过程性考核 |
| 学校形成具有特色的课堂教学模式并在日常教学中运用（2分）；完成“泰州教育大阅读”活动的相关工作指标（1分）。3分 | 查阅资料 |
| 依据市、区教学质量调研检测（含中考），各种考核综合情况以及与上学年的数据比较，进行教学评价。6分 | 依据检测统计表考核 |
| 7.教师队伍（10分） | 学校重视师资队伍建设，定期召开师资队伍建设工作会议，有明确的工作目标（1分）；有扎实的工作措施和显著的工作成效（1分）；制定并实施新一轮教师个人专业发展三年规划（1分）；重视加强师德教育，正常开展师德教育活动，开展师德考核（1分）。4分 | 查阅资料 |
| 采取有效措施提升教师学历，小学专任教师具备本科及以上学历的比例达80%以上、初中专任教师具备本科及以上学历的比例达98%以上（每低1个百分点扣0.2分,若比前一年高5个百分点则不扣分，获得国民教育系列双学历可视同高一级学历统计）。1分 | 查看学校教师名册及事业统计报表 |
| 高质量完成各类培训任务，省、市、区各类培训合格率达98%（1分, 每低一个百分点扣0.2分）；认真做好江苏省中小学教职工信息管理系统及培训管理系统相关工作，信息准确（1分）；培训学时认定和登记管理及时（1分）。3分 | 根据平时工作进行考核 |
| 义务教育阶段学校专任教师和骨干教师流动面分别达15%以上（1分, 每低一个百分点扣0.2分）；参与国际交流合作（1分）。2分 | 查阅资料 |
| 8.教育信息化（10分） | 按时按量完成本校微视频制作任务（1分）；师生“泰微课”注册使用率达100%（0.5分）。1.5分 | 以市局统计结果为依据 |
| 学校网站资源、信息常态化更新，能利用网站平台促进学校教育教学管理上水平（演示汇报）（1分）；积极参加上级主管部门开展的网站评比活动并获奖（0.5分）；学校每学期至少组织一次全体教师信息技术应用校本培训，并认真完成上级教育主管部门组织的培训任务（0.5分）；教师能熟练运用交互式一体机等先进教学设备（1分）；积极组织师生参加各级各类信息技术竞赛与评比（0.5分）。3.5分 | 查阅资料 |
| 小学、初中建立图书常态补充更新机制，年生均新增图书1.5册（0.5分）；中小学年生均借阅册数：初中20册（次）、小学16册（次）（0.5分）；在学校公用经费中有一定比例用于实验设施设备的配备、更新和易损易耗品的补充（1分）。2分 | 实地查看和学校提供相关支付凭证或账册 |
| 建立完整的装备管理的电子和纸质台账(各种设施设备登记、实验计划及各类规章制度、教师实验记录、学生实验记录、专用教室使用记录等)(1分)；装备应用实地检查合格（检查内容包括各类实验室、专用教室使用及网络中心、机房和监控设备的日常维护等），其中有一项不合格则不得分（1.5分）；分管教学校长每学期听课（实验、音乐、美术、劳技、历史、地理、科学、体育）10节（0.5分）。3分 | 查阅资料与过程性考核相结合 |
| 9.安全工作（10分） | 深化平安校园创建，完善创建台账，加强学校食堂食品安全监管，量化管理评级达规定要求；积极为学生上下学乘坐公交提供便利，协助相关部门做好学生上下学乘坐公交安全管理工作；按时完成交办工作。5分 | 查阅资料 |
| 认真开展安全教育实验区的工作，各项工作指标达规定要求。2分 | 查阅资料 |
| 积极推进“三防”建设，及时维护技防设备，确保设施有效运转；专职保安按要求更换、配备到位。2分 | 实地查看 |
| 按要求定期组织开展应急演练活动。1分 | 查阅资料  实地查看 |
| 10.教育宣传（8分） | 学校党政主要负责人全年在海陵教育网“领导论坛”上发表至少1篇文章（0.5分）；在市级以上报刊杂志发表管理类文章至少1篇（0.5分）。1分 | 过程性考核 |
| 全年宣传工作考核积分换算成5分制，考核细则详见《2016年海陵教育宣传工作考核方案》。5分 | 过程性考核 |
| 全年舆情监管有力，导向及时正确得1分，因负面舆情造成不良影响的不得分。全年被录用信息不少于4条（0.5分），政府信息公开更新正常（0.5分）。2分 | 过程性考核 |
| 附加分（15分） | 积极配合责任督学挂牌督导工作，成效显著。（5分） | 查阅资料 |
| 创新管理模式，形成办学特色。有特色建设规划（1分）、特色建设实践（2分）、特色成果（2分）。5分 | 查阅资料 |
| 学校集体获省、市党委、政府及教育部门综合表彰的分别加2分、1分；获省、市教育部门单项表彰的每次加1分、0.5分；学校年度内新培养省、市级骨干教师每人得1分、0.5分；学校集体参加省、市举办的各类竞赛，获一等奖及以上，每次加1分、0.5分。5分 | 查阅资料 |